

# 心つなごう21世紀

一人ひとりが持てる力を発揮できる  
楽しい職場をめざして

— 株式会社 エス・アイ —



株式会社 エス・アイ  
平成3年3月設立  
データ入力加工  
アウトソーシング

従業員60人 (うち女性58人)  
うち  
聴覚障害のある人……8人  
知的障害のある人……1人

誰もが安心してくらし、一人ひとりが持てる力を発揮して活動できるユニバーサル社会の実現に向けチャレンジしています。

仕事をより多くの労働者で分かち合うことで雇用の維持を図る、ワークシェアリングを平成十二年より導入しました。家事や育児のために仕事に出ることができなかった女性も、自由出勤制度により、自分なりの働き方が可能になりました。また、障害者雇用の拡大をめざし、障害者が十分に力を発揮できる職場の開発に努力しています。

これからも、周囲への配慮、思いやり、の心を大切に  
して、人権が尊重  
される職場に  
していきたいと  
考えています。



(今本社長)

## ある従業員の一週間

日	時	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
11月1日										今日は早めに帰って 歯医者にいけます	
11月2日		午前中は家の用事									
11月3日		用事が出来た為、休み									
11月4日		PTAの会 議に出席	昼食を兼ねて 買い物と銀行へ							子どもの ピアノ教室へ	
11月7日											
11月8日		PTAコー スの練習に	昼食を取 りに外へ							子どもの 迎えに	

8:30~17:30の間で自由に出退勤できます



残業は  
ありません



自分の生活と仕事の両立が可能になりました

## ワークシェアリング

みんなで仕事を分かち合うことで、自由出勤が可能になりました

家事を済ませてからの出勤です。

孫の世話をするために今から帰ります。

10:30からは、耳の不自由な人にもわかりやすいようにプロジェクターを使い打ち合わせをします。

細かい打合せは手話を使っておこないます。

休憩中もみんなで働く喜びを分かち合っています。

今から保育園に子どもを迎えに行きます。

(株) エス・アイのワークシェアリングとは

3人で8時間勤務 → 1人雇用増 → 4人で6時間勤務

## 従業員の声

- 自由出勤のおかげで、自分の得意なデータ入力の力を発揮できます。
- PTAの会議や授業参観にも、その時間だけ退席すればいいので、安心して参加できます。
- プロジェクターや手話を使うことで、耳の不自由な私にもよく仕事の内容がわかるのでがんばれます。
- 仕事と育児を両立させることができ、今では取締役もこなしています。
- 私は三人目の育児のため休業中ですが、もうすぐ復帰したいと思っています。
- 10歳はなれた第二子を出産しました。時間がある時に出勤しています。

- 勤務体系を多様化し、女性や高齢者をはじめとして、より多くの労働者に雇用機会を与えるものです。
- 少子高齢化の進展や労働者の就業意識の多様化などに対応する施策のひとつとして注目されています。