一人ひとりが持てる力を発揮できる 楽しい職場をめざして

株式会社 エス・アイ ―

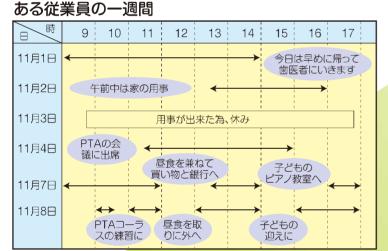
株式会社エス・アイ 平成3年3月設立 データ入力加工 アウトソーシング

従業員60人(うち女性58人)

聴覚障害のある人……8人 知的障害のある人……1人



(今本計長)



8:30~17:30の間で自由に出退勤できます





ありません



今から保育園に

子どもを迎えに

行きます。

自分の生活と仕事の両立が可能になりました

### ワークシェアリング

# みんなで仕事を分かち合うことで、自由出勤が可能になりました

家事を済ませて からの出勤です。

孫の世話をする ために今から帰 ります。







姫路市教育委員会

10:30からは、耳の不 自由な人にもわかりや すいようにプロジェク ターを使い打ち合わせ をします。

細かい打合せは手話を 使っておこないます。

## (株) エス・アイのワークシェアリングとは

休憩中もみんなで 働く喜びを分かち 合っています。





1人雇用增

4人で6時間勤務

## 3人で8時間勤務

- 勤務体系を多様化し、女性や高齢者をはじめとして、 より多くの労働者に雇用機会を与えるものです。
- 少子高齢化の進展や労働者の就業意識の多様化などに 対応する施策のひとつとして注目されています。

# 従業員の声

- 自由出勤のおかげで、自分の得意なデータ入力の力を発揮できます。
- PTAの会議や授業参観にも、その時間だけ退席すればいいので、安心して参加できます。
- プロジェクターや手話を使うことで、耳の不自由な私にもよく仕事の内容がわかるので がんばれます。
- 仕事と育児を両立させることができ、今では取締役もこなしています。
- 私は三人目の育児のため休業中ですが、もうすぐ復帰したいと思っています。
- 10歳はなれた第二子を出産しました。時間がある時に出勤しています。

